

事業所名 放課後等デイサービス パリティ

支援プログラム

作成日 7 年 1 月 10 日

法人（事業所）理念		私たちは子どもたち一人ひとりの主体性を尊重し、人との関わり・コミュニケーションを大事に、食べる・遊ぶ・学ぶ楽しさを提供することで自尊心を高め将来生きていく力を育みます。										
支援方針		<ul style="list-style-type: none"> ・将来の選択肢を増やす活動に取り組み、児童の特性に応じた自立を目指していきます。 ・教えること以上に児童が自ら体験することを大切に、体験活動から学びが深められるように支援行います。 										
営業時間		平日（月～金）	10時	00分	から	19時	00分	まで	送迎実施の有無	あり	なし	
		土・長期休み	9時	00分	から	16時	00分	まで				
支 援 内 容												
本人支援	健康・生活	<ul style="list-style-type: none"> ・日頃の体調確認やこまめに水分補給、休憩を促しを行い、健康状態の維持や改善に繋げるサポートをします。 ・リラックス・リフレッシュする時間を設け、多感な年代の児童一人一人に向けて心身の健康状態を維持できるようサポートおこないます。 ・睡眠、食事、排泄等の基本的な生活リズムを整えることができるようサポートをおこないます。（日中活動の充実）・食育の実施。 										
	運動・感覚	<ul style="list-style-type: none"> ・正しい姿勢の保持、体幹トレーニング、体の使い方をサポートします。 ・児童の発達段階および特性に配慮した視覚、聴覚、触覚等5感を十分に活用できる遊びを通して感覚の機能向上をサポートします。 ・感覚や認知の特性を踏まえて、感覚の偏りに対する環境調整、サポートをおこないます。 										
	認知・行動	<ul style="list-style-type: none"> ・活動や日常生活の中でルールやマナーを学ぶ機会をサポートします。 ・製作活動などを通して物の形や色、大小、重さなどの変化していくことを体感し、認知機能の発達を促すサポートをおこないます。 ・タイムスケジュールを視覚化したリタイマーを活用することで時間の概念、行動の切り替えをサポートします。 										
	言語 コミュニケーション	<ul style="list-style-type: none"> ・読み書き、語彙力を高めるサポートをおこないます。 ・SSTを通して自己理解、他者理解が深まり適切な表現方法を学ぶことができるようサポートおこないます。 ・報告、連絡等の練習や挨拶練習をおこない進学・就職に向けたコミュニケーションスキルを高めるサポートをおこないます。 ・児童の特性に応じて、手話、サイン、文字、点字など多様なコミュニケーションを活用し児童の意思の伝達、自発的な発言をサポートします。 										
	人間関係 社会性	<ul style="list-style-type: none"> ・身近な職員や仲間と信頼関係を築き、安定した関係を形成するためのサポートをおこないます。 ・発達段階に応じた関わり方を提案し、児童が自己理解と情緒のコントロール、気持ちの安定を図ることができるようサポートおこないます。 ・仲間づくりと小集団への参加ができるよう環境調整おこないます。・職業訓練や職場体験の機会を設け、社会とのつながりを深めていきます。 ・買い物支援や自立活動を実施し、児童が自ら体験し行動に自信を持って取り組むことができるようサポートおこないます。 ・ボランティア活動や交流の機会を通して地域との関わりに参加できるようサポートおこないます。 										
家族支援		<ul style="list-style-type: none"> ・様々な連絡ツールを使いながら、身近に連絡が取り合える関係づくりを目指しています。子育てサロン、保護者勉強会の実施。保護者やご家族（兄弟含む）の困りごとに相談に応じます。家庭・関係機関との情報共有・連携 						移行支援		<ul style="list-style-type: none"> ・ライフステージの切り替えを見据えたサポート体制を整えています。 ・学校・家庭と連携し、児童が安心して移行できるよう支援をおこないます。 		
地域支援・地域連携		<ul style="list-style-type: none"> ・地域の行事に参加しています。・地域のクリーン活動、ボランティア活動を定期的におこなっています。・地域の資源を活用しながら児童の就労訓練に取り組んでいます。 						職員の質の向上		<ul style="list-style-type: none"> ・年2回以上、外部講師による研修を受講し、子どもの特性に応じた対応など職員の資質向上に努めています。日々の振り返りや定期的に社内研修、勉強会、合同ミーティングを実施しています。 		
主な行事等		長期休暇や学校休業期間：就労訓練の実施、公共交通機関乗車体験、クッキング等自立訓練、バザー開催、山登りなど体験活動 系列店舗（就労・児童）との交流、その他季節に合わせたイベント（ハロウィン、クリスマス会など）										